

2025～2026年度 地区目標

地区: 333 D

会則地域: 東洋東南アジア



会員増強

目標文

ミッション1.5を支援し、私は地区ガバナー任期中に地区チームと協力し、私の地区に対して定められた会員拡大目標数値の達成に取り組みます。

行動計画

[WYPT.1 女性会員40人.docx](#)

[GET.1.docx](#)

[GMT.2 退会者減少.docx](#)

[GMT.1 会員増強.docx](#)

[District 333D.pdf](#)

指導力育成

目標文

知識の豊かなサーバント・リーダーは、各地域社会で新会員を呼び込み、ライオンズとレオが充実した会員体験を得られるようにする。私は地区ガバナー任期の第1四半期に、地区チームと協力してクラブ役員研修とゾーン・チェアパーソン研修の推進に取り組む。

- a. 私たちのチームは、100%のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- b. 当地区は、100%のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。

私は、地区GLTコーディネーターがLearnの研修管理機能を使って、完了したゾーン・チェアパーソン研修とクラブ役員研修を確実に報告するよう働きかける。

行動計画

[GLT.3 ガイディング L 9192.docx](#)

[GLT.2 セミナー 4292.docx](#)

[GLT.1 Lion Portal 6184.docx](#)

奉仕事業

目標文

クラブの奉仕のインパクトへの認識を高めて会員候補を呼び込むため、私は地区ガバナー任期中に、地区チームと協力してライオンズクラブとレオクラブの奉仕報告率の向上に取り組む。

私たちのチームは、次の二つのグローバル重点分野に重点的に取り組む。

一つ目のグローバル重点分野：環境保全

二つ目のグローバル重点分野：視力保護

a. 私たちのチームは、当地区の100%のライオンズクラブとレオクラブが奉仕を報告するようにする。

b. 私は、地区GSTコーディネーターが適時に奉仕を企画して報告することの重要性を訴えて行くよう働きかける。

行動計画

[GST.4 献眼・献血.docx](#)

[GST.3 薬乱・LQ.docx](#)

[GST.2 群馬の森 668.docx](#)

[GST.1 合同アクティビティ.docx](#)

LCIF

目標文

会員オリエンテーションでライオンズクラブ国際財団 (LCIF) への寄付のインパクトに関する知識を高めれば、ライオンズとレオからの個人的な貢献と寄付を増やすことができる。LCIF がその資金獲得目標を達成し、グローバルなインパクトを高めることができるよう、私は地区ガバナー任期中に、地区チームと協力して LCIF への支援に取り組む。

- a. 私たちのチームは、地区内の個人参加率を50%、地区内のクラブ参加率を100%増やします。
- b. 私は、シルバーレベルの LCIF 理事長メダル獲得を目指します。
- c. 私は、LCIF に\$1000の個人寄付を行い、当地区キャビネットの50人のメンバーに LCIF への個人寄付を行うよう求めます。
- d. 私は、地区の資金獲得目標が確実に達成されるようにすることで、国際会長LCIF目標達成アワードの獲得を目指す。

行動計画

[LCIF.1.docx](#)

特別イニシアチブ

新たな奉仕の年を迎えるにあたり、特定の分野に力を結集することでライオンズ・インターナショナルの世界的な影響力を高めることを目的とした、2025～2026 年度「奉仕フォーカス週間」を導入できることを嬉しく思います。

APシン国際第一副会長は、地区が年間を通じてこれらの課題に取り組むよう奨励し、特にこれらの指定された週に一体となってグローバルなインパクトを生み出すことに重点を置いています。

私は、2025～2026年度奉仕フォーカス週間に参加するよう、地区に働きかける。